





# Razón de ser de **ADELAYN Business**

Nuestra misión es llevar la responsabilidad personal dentro de organizaciones para así co-crear entornos de trabajo donde reine el bienestar laboral y, por ende, el alto rendimiento.



# PARA ORGANIZACIONES CONSCIENTES

- Altamente comprometidas con el crecimiento personal y profesional de sus equipos de trabajo.

- Que verdaderamente velan por el bienestar de sus integrantes.

- Que comprenden que más allá de los resultados, existen personas.



# LAS REGLAS HAN CAMBIADO

- Las relaciones entre empresas y consumidores han cambiado. El consumidor de ahora ya no es el consumidor de antes.
- Se consume cada vez más de acuerdo a valores, creencias y visión del mundo compartida.
- Han surgido millones de consumidores conscientes que están cambiando el paradigma. Un paradigma imparable.
- Las nuevas organizaciones son organizaciones conscientes que lideran, por encima de todo, causas.
- La tendencia de consumo se ve altamente impactada por las decisiones de compra este tipo de consumidor consciente.
- Las organizaciones que no velen por el bienestar de sus integrantes se verán, tarde o temprano, obligadas a cerrar.
- Las personas hoy que buscan sentirse alineadas para las organizaciones con las que trabajan.



# ¿Qué hacemos por las organizaciones?

- Transformamos equipos de trabajo en equipos "CONSCIENTES" de trabajo.
- Fomentamos la responsabilidad individual dentro del grupo.
- Logramos un estado de mayor felicidad y satisfacción personal del individuo.
- Impulsamos el rendimiento individual.
- Enseñamos a la persona a gestionar saludablemente estados emocionales que no suman.
- Integramos la aceptación hacia la toma de decisiones.
- Despertamos en la persona las ganas de ser más pro activo.
- Cultivamos un ambiente de mayor armonía en el entorno laboral.
- Elevamos el nivel de consciencia de los integrantes de una organización.



# ¿CÓMO SE ESTRUCTURA EL PROCESO?

# 1

**LA ORGANIZACIÓN NOS  
COMPARTE SU DESAFÍO:**

**ALTA TASA DE  
ROTACIÓN**

**ESTRÉS Y ANSIEDAD  
POR LOS RESULTADOS**

**FALTA DE  
MOTIVACIÓN**

**FALTA DE CONFIANZA Y  
COMUNICACIÓN ENTRE  
LOS INTEGRANTES**

# 2

**NOS COMPARTEN EL  
PRINCIPAL OBJETIVO:**

**RETENCIÓN DEL  
TALENTO**

**INCREMENTAR LA PRO  
ACTIVIDAD DE LAS  
PERSONAS**

**MEJORAR EL CLIMA  
LABORAL**

**MEJORAR LA  
COMUNICACIÓN ENTRE  
LOS INTEGRANTES**

# 3

**PRESENTAMOS UNA PROPUESTA A  
MEDIDA PARA LA ORGANIZACIÓN.**

**NORMALMENTE PROCESOS  
COMPENDIDOS ENTRE 4 Y 12  
SEMANAS CON SESIONES DE  
APROXIMADAMENTE 90 MINTUOS.**



# RESULTADOS BASADOS EN DATOS

Al final de cualquiera de los procesos, se realiza una prueba de consciencia consta de una serie de preguntas a partir de las cuales podremos poner en valor el crecimiento personal en cada individuo. De esta forma mediremos:

- Su nuevo grado de responsabilidad personal.
- Su nuevo estado de gratitud hacia la organización.
- Su nuevo estado anímico.
- Su nueva conducta en relación con los demás.
- Su nueva conexión con la organización.
- Su nuevo grado de compromiso.



# ESCRÍBENOS PARA MÁS INFORMACIÓN



EMAIL  
[info@adelayn.com](mailto:info@adelayn.com)



WHATSAPP  
[+34 605 886 717](tel:+34605886717)

